

Vízia a Hodnoty

**Kódex
korektného
správania**

Henkel

A Brand Like a Friend

Kódex korektného správania

Kódex obsahuje dôležité pravidlá pre naše správanie sa. Tieto nám v každodennom živote majú pomôcť správne a primerane reagovať na etické a právne otázky vyskytujúce sa pri strategických úvahách a v procesoch rozhodovania. Tam, kde to vyžadujú regionálne danosti, kódex dopĺňujú lokálne štandardy.

Kódex korektného správania nie je statický. Naopak, rozvíja a prispôsobuje sa neustálym právnym a hospodárskym podmienkam, ktorým Henkel, ako globálne pôsobiaca firma, podlieha.

Kódex korektného správania vychádza z vízie a hodnôt firmy Henkel, teda zo základných princípov, ku ktorým sa ako firma hlásime. Jeho súčasťou sú taktiež princípy Initiative Global Compact, iniciované organizáciou OSN.

Požiadavka firmy Henkel, uskutočňovať všetky obchody v súlade s etickými a právnymi normami, je neoddeliteľne spojená s tým, ako sa správame každodenne na pracovisku. Očakávame preto od všetkých zamestnancov bez výnimky, že budú okrem interných pravidiel dodržiavať tiež všetky zákony, budú zabráňovať konfliktom, chrániť majetok firmy Henkel a prihliadať na zvyky, tradície a spoločenské hodnoty krajín a kultúr, v ktorých pôsobíme. Nesprávne konanie, ku ktorému samozrejme patrí aj obchádzanie a vybočenie z pravidiel, nie je v žiadnom prípade v záujme firmy Henkel.

Ak Vám v tejto súvislosti vyvstanú otázky alebo akýkoľvek problém, obráťte sa, prosím, na svojho nadriadeného, ktorý Vám ochotne pomôže nájsť na Vaše otázky jasnú odpoveď. A najmä: Kódex dodržujte a nedopustite jeho nedodržiavanie inými. Majme neustále na pamäti, že v očiach iných ľudí nás definujú naše hodnoty a ich dodržiavanie. Preto je naša povesť, naše dobré meno vo Vašich rukách.

Düsseldorf, 2006



Ulrich Lehner
predseda predstavenstva
Henkel KgaA



Kasper Rorsted
člen predstavenstva zodpovedný za
HR/Logistiku/IT/servis infraštruktúry

Obsah

1. Dodržiavanie zákonov a spoločenských noriem
2. Individuálna zodpovednosť za reputáciu spoločnosti Henkel
3. Vzájomný rešpekt
4. Bezpečnosť, zdravie a životné prostredie
5. Konflikt záujmov
6. Corporate Citizenship, darcovstvo
7. Prístup k obchodným partnerom, zástupcom úradov a iných inštitúcií
8. Správanie sa na trhu a voči konkurencii
9. Ochrana majetku a informácií relevantných pre hospodársku súťaž
10. Predchádzanie rizikám zo zmlúv
11. Pravidlá pre insiderov (interných zamestnancov)
12. Finančná integrita
13. Realizácia, sankcie

1. Dodržiavanie zákonov a spoločenských noriem

Henkel má zastúpenie na mnohých trhoch a v mnohých regiónoch sveta, a preto sa musí podriaďovať najrôznejším právnym poriadkom.

Byť lokálne zodpovednou spoločnosťou znamená pre nás, pre Henkel zamestnancov, dodržiavať všetky platné zákony – nezávisle od toho, či platia len lokálne alebo aj nadregionálne – a rešpektovať národné zvyky, tradície a ostatné spoločenské normy. Porušenie týchto zásad môže vážne poškodiť meno Henkel a vyvolať iné negatívne následky.

2. Individuálna zodpovednosť za reputáciu spoločnosti Henkel

Vážnosť spoločnosti Henkel je v podstatnej miere určovaná vystupovaním a konaním jednotlivých zamestnancov, nezávisle od ich postavenia vo firme. Aj nevhodné správanie jednotlivca môže spoločnosti Henkel spôsobiť značnú škodu. Osobná integrita a výrazný zmysel pre zodpovednosť nám pomáhajú rozhodnúť sa, aké správanie je v danej situácii primerané. Vždy by sme si mali položiť otázku:

- Je moje konanie a rozhodnutie v súlade s relevantnými zákonmi a normami, ako aj s hodnotami a štandardmi spoločnosti Henkel?
- Konám a rozhodujem sa v každom prípade primerane a bez konfliktov s osobnými záujmami?
- Obstojí moje rozhodnutie v kritickej kontrole pred verejnosťou?
- Podporujem svojím správaním reputáciu spoločnosti Henkel, ktorá sa zaviazala k vysokým etickým a právnym štandardom?

3. Vzájomný rešpekt

Úspech spoločnosti Henkel závisí od celosvetového vnímania našej zodpovednosti za rozvoj a podporu rôznych talentov a schopností našich zamestnancov. Zamestnanci a uchádzači o pracovné miesto sú posudzovaní podľa princípu rovnakého prístupu. Pri vypísaní konkurzu na voľné miesta, prijímaní do zamestnania, odmeňovaní, vzájomnom prístupe a pri ďalšom podporovaní našich zamestnancov dodržiavame všetky relevantné zákony a predpisy.

Usilujeme sa vytvoriť prostredie, v ktorom vládne vzájomná úcta, podpora a tímová práca. Ceníme si prostredie, ktoré podporuje otvorenú komunikáciu, kontinuálny rozvoj a rozmanitosť. Toto sú základy nášho úspechu dnes i v budúcnosti. Naším cieľom je atraktívne pracovné prostredie pre talentovaných a motivovaných zamestnancov, ktoré podporí ich rozvoj a využije ich potenciál, nezávisle od daných individuálnych predpokladov.

Každý z nás je zodpovedný za vytváranie pracovného prostredia, ktoré uznáva ochotu a pripravenosť podať výkon, dôveru a rešpekt, teda produktívneho pracovného prostredia. Uvedomujeme si svoju povinnosť rešpektovať osobnú dôstojnosť, súkromnú sféru ako aj práva jednotlivca u všetkých zamestnancov, našich zákazníkov, poskytovateľov služieb a dodávateľov.

Henkel očakáva od svojich zamestnancov, zákazníkov, poskytovateľov služieb a dodávateľov, že budú tieto zásady uznávať a budú ich dodržiavať.

4. Bezpečnosť, zdravie a životné prostredie

Spoločnosť Henkel a všetci jej zamestnanci sú spoluzodpovední za ochranu ľudí a životného prostredia ako aj za to, že jej prevádzky sú bezpečné miesta, kde sa dá príjemne žiť a pracovať. Ochrana človeka, životného prostredia a šetrné zaobchádzanie so zdrojmi sú pre Henkel oddávna základnými cieľmi. Henkel sa zaviazal trvalo a spoločensky zodpovedne hospodáriť, vytvárať bezpečné a zdravé pracovné podmienky a usilovať sa o kontinuálny pokrok v oblasti bezpečnosti, zdravia a životného prostredia.

KAŽDÝ Z NÁS JE POVINNÝ

- pracovať tak, aby neboli ohrozené tretie osoby alebo životné prostredie,
- okamžite oznámiť príslušným miestam firmy prípadné úrazy, prevádzkové poruchy alebo iné nebezpečné situácie, aby sa rýchlo a účinne zabránilo možným nebezpečenstvám a obmedzili sa škody.

5. Konflikt záujmov

Od nás a aj od tých, s ktorými sme v kontakte, očakávame dodržiavanie najvyšších etických štandardov. Osobné záujmy a záujmy spoločnosti Henkel treba striktne rozlišovať. Preto by sa mali všetci zamestnanci vyhýbať situáciám vedúcim ku konfliktu medzi ich osobnými záujmami a záujmami spoločnosti Henkel. V kontakte so súčasnými a budúcimi zákazníkmi, dodávateľmi a konkurenciou musia všetci zamestnanci konať v záujme spoločnosti Henkel a vylúčiť akýkoľvek osobný prospech.

K možnému konfliktu záujmov môže dôjsť najmä v nasledujúcich situáciách:

OBCHODNÉ VZŤAHY

- Obchodné vzťahy s inou firmou, v ktorej má zamestnanec, príbuzná osoba alebo priateľ zamestnanca priamu alebo nepriamu významnú účasť.
- Obchody s inou firmou, pokiaľ na nich spolupôsobí alebo má na nich finančný záujem príbuzná osoba alebo priateľ zamestnanca.
- Obchody s bývalými zamestnancami, prípadne priateľmi alebo príbuznými osobami bývalého zamestnanca.

V prípade možného konfliktu záujmov treba informovať nadriadeného a počkať na rozhodnutie o ďalšom postupe.

SÚKROMNÉ AKTIVITY

Integrita a lojalnosť sú nevyhnutné aj v súkromných aktivitách zamestnancov, ktoré môžu mať vplyv na spoločnosť Henkel. K vedľajším aktivitám si všetci zamestnanci musia vopred vyžiadať súhlas svojho nadriadeného alebo od príslušného právneho oddelenia, ak

- vedľajšie aktivity alebo prípravné práce na tieto aktivity ohrozujú prevádzkové a profesijné plnenia úloh zamestnanca,
- vedľajšie aktivity môžu viesť ku konfliktu s aktuálnymi alebo prípadnými budúcimi obchodnými aktivitami spoločnosti Henkel,
- sa majú použiť zariadenia spoločnosti Henkel alebo sa majú zhodnotiť prevádzkové skúsenosti firmy Henkel.

Výslovný písomný súhlas príslušného personálneho oddelenia je potrebný tiež v prípade, ak chcú zamestnanci prevziať funkcie vo firme, s ktorou má Henkel obchodné vzťahy alebo ktorá predstavuje pre Henkel konkurenciu.

SPOLOČENSKÁ ANGAŽOVANOSŤ

Henkel víta súkromnú angažovanosť zamestnancov v spolkoch, stranách a iných spoločenských, politických, kultúrnych alebo sociálnych zariadeniach, pokiaľ tieto sledujú všeobecne uznávané a právne prípustné ciele a pokiaľ angažovanosť v nich neohrozuje plnenie povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy. Takáto angažovanosť však nesmie ohrozovať vážnosť spoločnosti Henkel. Zamestnanci sa nesmú pri vyjadrovaní súkromných názorov na verejnosti odvolávať na svoje postavenie vo firme.

6. Corporate Citizenship, darcovstvo

Henkel sa považuje za spoločensky zodpovednú firmu, ktorá poskytuje finančnú a vecnú podporu. Hlavnými oblasťami, v ktorých sa angažuje, sú sociálna oblasť, životné prostredie, vzdelávanie, veda, zdravie, šport, umenie a kultúra.

Dôležitými nástrojmi v rámci nášho medzinárodného konceptu darcovstva, ktorý ako celok zastrešuje iniciatíva Henkel-Smile, sú:

- MIT iniciatíva, čiže „Spoločne v tíme“, v rámci ktorej Henkel podporuje dobrovoľnú angažovanosť zamestnancov a dôchodcov. Ťažiskom iniciatívy MIT sú projekty na pomoc deťom na celom svete.
- Henkel Friendship iniciatíva, registrované združenie, pomáha doma aj v zahraničí rodinám i jednotlivcom postihnutým katastrofou a tiež verejnoprospešným zariadeniam. Ďalej sú to projekty v oblasti výchovy a vzdelávania, starostlivosti o mládež, umenia a kultúry pre deti a mládež, športu pre telesne postihnutých ako aj životného prostredia.

Henkel definoval kritériá pre darcovstvo a poskytovanie pomoci v „Medzinárodnej koncepcii darcovstva“. V závislosti od výšky daru je k týmto aktivitám potrebný súhlas darcovského manažmentu alebo vedenia firmy.

ZÁSADNE PLATIA PRE POSKYTOVANIE DAROV NASLEDUJÚCE KRITÉRIÁ:

- odôvodnenosť pomoci
- trvalo udržateľný účinok
- transparentnosť, to znamená, že musí byť známy príjemca a konkrétny účel, účelové viazanie použitia darov sa kontroluje
- neposkytovanie darov politickým stranám
- neposkytovanie príspevkov pre organizácie alebo zariadenia, ktoré nesledujú všeobecne uznávané a akceptované ciele.

7. Prístup k obchodným partnerom, zástupcom úradov a iných inštitúcií

Od našich dodávateľov a poskytovateľov služieb očakávame, že budú dodržiavať naše etické štandardy vrátane zásad Global Compact.

Henkel sa na trhu presadzuje kvalitou a adekvátnou cenou svojich inovatívnych produktov a služieb. Naše rozhodnutia robíme na základe rozumných hospodárskych hľadísk, pričom dodržiavame zákony a normy.

V obchodných vzťahoch sa k druhým správame korektne, dodržiavame platné zákony a príslušné nariadenia pre boj proti korupcii, úplatkárstvu a podvodom a zabráňujeme čo i len náznakú konfliktu záujmov.

PRIJÍMANIE A POSKYTOVANIE DAROV, POZORNOSTÍ A VÝHOD

Sme si vedomí toho, že v záujme zachovania dôvery iných ako aj dlhoročných obchodných vzťahov, musíme zabrániť akémukoľvek náznakú konfliktu medzi našimi osobnými záujmami a záujmami spoločnosti Henkel. Ako zamestnanci spoločnosti Henkel sme si vedomí toho, že sa v obchodnom styku musíme správať tak, aby nevznikali žiadne osobné závislosti alebo záväzky akéhokoľvek druhu. V obchodných rozhodovaniach a jednaniach sa nesmieme dať ovplyvniť žiadnymi darmi, stimulmi alebo inými výhodami. Sme si vedomí toho, že poskytovanie alebo prijímanie takýchto výhod by Henkel vystavilo právnomu riziku a mohlo by poškodiť naše obchodné vzťahy a tiež našu povesť.

Zamestnanci v rámci svojej obchodnej činnosti nesmú priamo ani nepriamo požadovať, prijímať, ponúkať alebo poskytovať neoprávnené

výhody či už formou peňažných platieb, darov alebo iných príspevkov či služieb. Platí to voči osobám, podnikom, ako aj voči úradom alebo iným inštitúciám. Predovšetkým sa žiadnym domácim alebo zahraničným verejným činiteľom nesmie ponúkať alebo poskytovať akákoľvek výhoda. Výnimkou sú len všeobecne bežné príležitostné alebo reklamné darčeky, pohostenie alebo iné príležitostné pozornosti preukázateľne nízkej hodnoty. Pri posudzovaní bežnosti prípadne hodnoty treba použiť prísne hodnotiace kritériá, aby sa striktné zabránilo čo i len dojmu o bočných úmysloch.

POVOLENIE

Ak majú zamestnanci v úmysle poskytnúť niekomu finančný príspevok, mali by aj pri najmenších pochybnostiach o tom, či sa tým neovplyvní rozhodovací proces, požiadať príjemcu, aby si od svojho nadriadeného vyžiadal povolenie na prijatie takéhoto finančného príspevku. Ak to príjemca odmietne, znamená to, že sám nepovažuje takýto príspevok za korektný.

V prípade pochybnosti si aj zamestnanci spoločnosti Henkel musia k prijatiu príspevku vyžiadať súhlas svojho nadriadeného.

PRANIE PEŇAZÍ

Žiaden zamestnanec sa nesmie sám, ani spoločne s inými, dopustiť konania, ktorým by porušoval domáce či medzinárodné predpisy pre boj proti praniu peňazí. V prípade pochybností o prípustnosti transakcií, ktoré zahŕňajú transfer peňazí v hotovosti, sa treba včas obrátiť na príslušné finančné a právne oddelenie.

8. Správanie sa na trhu a voči konkurencii

Spoločnosť Henkel a jej zamestnanci vyznávajú bez obmedzenia čestnú hospodársku súťaž a pridržiavajú sa zákonov zabraňujúcich obmedzenie súťaže vo všetkých krajinách, v ktorých Henkel pôsobí.

Nakoľko právne posúdenie závisí od platných zákonov, určitých okolností a v jednotlivých prípadoch môže byť obtiažne, treba sa v prípade pochybností obrátiť na príslušné právne oddelenie. Predsa však existujú spôsoby správania sa, ktoré predstavujú typické porušenie predpisov.

VZŤAHY KU KONKURENCII

Zakázané sú najmä dohody s konkurenciou a odsúhlasené spôsoby správania sa, ktoré sledujú alebo spôsobujú zabránenie alebo obmedzenie hospodárskej súťaže. Patria sem najmä dohody o cenách, ponuky, predajné podmienky, výrobné alebo odbytové kvóty ako aj rozdelenie zákazníkov, území, trhov alebo výrobných programov. Zakázané sú nielen formálne dohody, ale aj odsúhlasené správanie sa, napr. na základe neformálnych rozhovorov alebo džentlmskej dohody, ktoré môžu sledovať alebo spôsobiť obmedzenie hospodárskej súťaže.

V kontakte s našou konkurenciou musíme striktne dbať na to, aby sme neposkytovali a neprijímali informácie, ktoré by umožňovali logické úsudky o súčasnom a budúcom správaní sa na trhu. Príslušné právne oddelenie by malo byť zapojené skôr, než začnú aktivity s konkurenciou, ktorých obsahom je výmena informácií. Informácie o súčasných a budúcich cenách, maržiach, nákladoch, trhových podieloch, interných ukazovateľoch, predajných podmienkach a špeciálne informácie o zákazníkoch a kupujúcich sa konkurencii nesmú postúpiť, prípadne tieto od nej prijať alebo si ich s ňou vymeniť.

VZŤAHY K ZÁKAZNÍKOM

Aj vzťahy s našimi zákazníkmi, dodávateľmi ale aj s majiteľmi patentov alebo s príjemcami licencie podliehajú celému radu právnych predpisov týkajúcich sa čestnej hospodárskej súťaže. Podľa týchto ustanovení nebude žiaden zamestnanec firmy Henkel obmedzovať zákazníkov v ich slobode tvorby cien alebo dodávateľských vzťahoch voči ich obchodným partnerom (regionálne, personálne alebo vecné obmedzenia). Zakázané sú taktiež určité dohody o exkluzívnych podmienkach a obmedzení hospodárskej súťaže.

ZNEUŽITIE DOMINANTNÉHO POSTAVENIA NA TRHU

Na základe svojho postavenia na trhu podlieha Henkel pri určitých produktoch často osobitným pravidlám. K zneužitiu dominantného postavenia na trhu môže napríklad dôjsť v prípade odlišného prístupu k zákazníkovi bez vecného dôvodu, odmietnutia dodávky, presadenia neprimeraných nákupných/predajných cien a podmienok alebo v prípade viazania obchodov bez vecného odôvodnenia vyžiadaného dodatočného plnenia.

Zistenie, či existuje dominantné postavenie na trhu, ako aj hranice prípustného správania sa, závisia od konkrétnej situácie. V prípade pochybnosti sa treba včas obrátiť na príslušné právne oddelenie.

SPOLUPRÁCA V PODNIKATEĽSKÝCH ZVÄZOCH A ZDRUŽENIACH

Odhliadnuc od toho, že práca v podnikateľských zväzoch a združeníach môže mať pre Henkel význam, je s ňou spojené riziko prípadného porušenia práva na hospodársku súťaž, nakoľko v týchto inštitúciách pracuje aj konkurencia. Zamestnanci spoločnosti Henkel sa smú zúčastňovať len takých stretnutí, ktoré sledujú prípustné ciele. Z takýchto stretnutí by sa mali spísať zápisnice a mali by byť následne k dispozícii. Každé porovnanie s konkurenciou alebo výmena informácií musí byť v súlade s príslušnými zákonmi. V prípade pochybností treba požiadať o radu príslušné právne oddelenie.

9. Ochrana majetku a informácií relevantných pre hospodársku súťaž

Všetci zamestnanci sú v rámci svojej činnosti zodpovední za ochranu hmotného a nehmotného majetku spoločnosti Henkel. Hmotný majetok zahrňuje všetky budovy, pozemky, výrobky, vozidlá, počítače, zásoby a akékoľvek podklady, prípadne dokumenty. Nehmotný majetok tvoria know how, priemyselné práva, technológie, obchodné tajomstvá a iné, pre Henkel cenné a dôležité informácie, ktoré treba chrániť.

V tejto súvislosti má mimoriadnu dôležitosť bezpečnosť a ochrana informačných technológií. Zamestnanci sú povinní používať všetky elektronické informačné systémy s rešpektom, eticky a právne nezávadným spôsobom, pričom musia používať jestvujúce bezpečnostné opatrenia a postupy (najmä kódovanie, heslá) na ochranu všetkých údajov týkajúcich sa spoločnosti Henkel.

VYUŽÍVANIE MAJETKU FIRMY NA SÚKROMNÉ ÚČELY

Zariadenia a prístroje v kanceláriách a dielňach, ako aj ostatný firemný majetok smú zamestnanci používať na neprevádzkové účely len s výslovným súhlasom príslušných oddelení alebo v súlade s príslušnými podnikovými smernicami.

ZAOBCHÁDZANIE S DÔVERNÝMI INFORMÁCIAMI

O všetkých interných záležitostiach spoločnosti Henkel, ktoré nie sú príslušnými oddeleniami sprístupnené pre verejnosť, sú zamestnanci povinní zachovávať mlčanlivosť.

Nie je povolené ďalej postupovať najmä dôverné interné informácie, ako sú obchodné stratégie, výsledky výskumu alebo obsah interného výkazníctva nepovolánym osobám v rámci i mimo spoločnosti Henkel. Platí to aj pre informácie, ktoré zamestnanci prijali ako dôverné od tretích osôb. V prípade, že sa dôverné informácie z prevádzkových dôvodov musia postúpiť tretím osobám, je k tomu potrebné povolenie nadriadeného. Treba tiež zistiť, či pred takýmto postúpením nie je potrebné uzatvoriť s treťou osobou osobitnú dohodu o zachovaní mlčanlivosti, ktorú schváli príslušné právne oddelenie.

Zamestnanci, ktorí sa na základe svojej príslušnosti k spoločnosti Henkel dozvedia dôverné informácie, ktoré nie sú určené pre verejnosť, nesmú tieto informácie využiť pre svoj osobný prospech alebo pre prospech iných osôb.

10. Predchádzanie rizikám zo zmlúv

Spoločnosť Henkel si stojí za svojimi záväzkami z dohôd s tretími osobami. Aby sa zabránilo nedorozumeniam a nežiadúcim dôsledkom, vyžaduje systém rizikového manažmentu spoločnosti Henkel, aby všetci zamestnanci, ktorí sú zodpovední za uzatváranie dohôd a zmlúv, pred uzatvorením zmluvy dôkladne zvážili práva a povinnosti a tiež prípadné riziká vyplývajúce z týchto zmlúv. Na základe komplexnosti a právnych dopadov dohôd a tiež vzhľadom k už existujúcim záväzkom, je potrebné do vypracovania, prípadne kontroly takýchto zmlúv, včas zapojiť príslušné právne oddelenie.

11. Pravidlá pre insiderov (interných zamestnancov)

Zákony pre insiderov zakazujú osobe, ktorá má iniderské informácie, obchodovať s iniderskými papiermi, ako sú napríklad akcie spoločnosti Henkel. Iniderské informácie sa nesmú postúpiť iným osobám než zamestnancom spoločnosti Henkel, ktorí tieto informácie musia mať z prevádzkových dôvodov a ktorí sú si vedomí príslušných právnych záväzkov. Porušenia týchto iniderských zákonov môžu byť

stíhané peňažnou pokutou alebo trestom odňatia slobody.

ZABRÁNENIE PORUŠENIA ZÁKONOV

V zásade platí, že insiderské informácie sú informácie o nie verejne známych okolnostiach, ktoré môžu v prípade ich oznámenia značne ovplyvniť cenu insiderských papierov. To môže spôsobiť, že upovedomený investor zohľadní takúto informáciu pri svojom investičnom rozhodnutí. Takéto informácie sa môžu dotknúť aj hodnoty akcií spoločnosti Henkel alebo tiež burzovej hodnoty akcií inej spoločnosti, s ktorou je Henkel vo vzťahu alebo si ho chce vytvoriť. V takýchto prípadoch sa musí každý zamestnanec bezpodmienečne zdržať

- obchodovania s cennými papiermi insidera, najmä s cennými papiermi spoločnosti Henkel
- postúpenia takýchto informácií tretím osobám a/alebo
- odporúčania ku kúpe a/alebo predaju cenných papierov insidera tretím osobám na základe takýchto informácií.

V prípade pochybností o tom, či pravidlá pre insiderov platia, teda napríklad, či je informácia už verejne známa, sa treba obrátiť na príslušné právne oddelenie.

BLOKOVANÉ OBDOBIA

Aby sa zabránilo čo i len náznaku porušenia pravidiel pre insiderov, boli stanovené takzvané blokové obdobia. Počas týchto sa osobitne určenému a informovanému okruhu vedúcich pracovníkov, ktorí majú v rámci svojej činnosti prístup k insiderským informáciám, obchodovať s cennými papiermi spoločnosti Henkel zakazuje.

ZAOBCHÁDZANIE S INSIDERSKÝMI INFORMÁCIAMI

Nepostupujte žiadne insiderské informácie tretím osobám a nedávajte rady ohľadne kúpy prípadne predaja cenných papierov spoločnosti Henkel, ani keď Vás o to požiadajú. Insiderské informácie sa nesmú neoprávnené postupovať osobám mimo spoločnosti Henkel, ako sú novinári, analytici, zákazníci, poradcovia, rodinní príslušníci alebo priatelia. Aj v rámci spoločnosti Henkel sa smú tieto informácie poskytnúť len zamestnancom, ktorí tieto informácie potrebujú k plneniu svojich povinností. Postúpenie informácií relevantných pre insiderov tretím osobám, ktoré ich môžu zohľadniť pri svojom investičnom rozhodovaní, je zakázané.

12. Finančná integrita

Pre zachovanie dôvery našich akcionárov, zamestnancov, obchodných partnerov, ako aj verejnosti a štátnych inštitúcií, musí byť naše výkazníctvo vždy korektné a pravdivé.

VÝKAZNÍCTVO

Všetky zverejňované záznamy a výkazy musia byť vypracované v požadovanej lehote a za dodržania všetkých relevantných zákonov.

ÚČTOVNÍCTVO

Podľa zákonných predpisov a v súlade s medzinárodne uznávanými účtovnými predpismi musia byť evidencie údajov a iné záznamy vždy úplné, správne, aktuálne a zodpovedajúce systému. Majetkové pomery, finančná situácia a výnosy ako aj platobné toky spoločnosti Henkel musia byť v súlade so skutočnosťou. Všade tam, kde Henkel pôsobí, uskutočňujeme naše obchody v súlade so všetkými relevantnými zákonmi.

13. Realizácia, sankcie

Pravidlá v tomto kódexe odzrkadľujú základné súčasti firemnej kultúry spoločnosti Henkel. Kódex však nemožno chápať ako základ pre to, že sa bude od spoločnosti Henkel vyžadovať určité správanie alebo že bude zakladať zmluvné nároky voči spoločnosti Henkel. My, zamestnanci sme si vedomí toho, že porušenie zákonov nezávisle od toho, či sú predmetom kódexu alebo iných Henkel štandardov, môže byť stíhané napomenutiami, náhradou škody alebo ukončením pracovného pomeru. Na zodpovednosť môžu byť vzatí aj nadriadení, ak takéto priestupky na svojom úseku neodhalia alebo tolerujú a ak je to spôsobené nedostatočným dohľadom nad im pridelenými zamestnancami.

PORADENSTVO

Henkel sa snaží poskytnúť svojim zamestnancom také potrebné informácie a poradenstvo, aby sa zabránilo prípadnému porušeniu zákonov prípadne Kódexu či iných Henkel štandardov. V prípade akýchkoľvek pochybností sú však zamestnanci povinní požiadať o radu svojich nadriadených, právne, personálne oddelenie alebo koncernovú revíziu.

SŤAŽNOSTI, UPOZORNENIA

Porušenia zákonov, Kódexu alebo iných Henkel štandardov sa môžu oznámiť príslušnému nadriadenému, právnemu alebo personálnemu oddeleniu.

Pri takýchto oznámeniach treba dodržiavať platné zákony, najmä ten, že kto vedome tvrdí o inej osobe nepravdivé skutočnosti, môže sa dopustiť trestného činu.

ODVETNÉ OPATRENIA

Henkel neuplatní žiadne odvetné opatrenia voči tým zamestnancom, ktorí na priestupky upozornia a zároveň nestrpí pokusy zabrániť zamestnancom uskutočniť takéto upozornenia.

Naša vízia

Henkel je vedúca spoločnosť so značkovými výrobkami a technológiami, ktoré uľahčujú, zlepšujú a skrášľujú život ľudí.

Z tejto vízie, ktorej autorom je zakladateľ našej spoločnosti Fritz Henkel, vzniklo desať základných hodnôt:

1. Orientujeme sa na zákazníkov
2. Vyvíjame vedúce značky a špičkové technológie
3. Zasadzujeme sa za vysokú kvalitu
4. Sme zameraní na inovácie
5. Zmeny chápeme ako šancu
6. Sme úspešní vďaka našim zamestnancom
7. Naším cieľom je prinášať hodnotu akcionárom spoločnosti
8. Zameriavame sa na trvalo udržateľný rast a sociálnu zodpovednosť spoločnosti
9. Komunikujeme otvorene a aktívne
10. Zachovávame si tradíciu otvorenej rodinnej spoločnosti

